

2025年1月31日

各位

株式会社三井住友銀行

株式会社フローラに「SMBC 社会課題解決推進支援融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：福留 朗裕）は、株式会社フローラ（代表取締役：川瀬 善靖）に「SMBC 社会課題解決推進支援融資」を実施いたしました。

「SMBC 社会課題解決推進支援融資」は、融資実行時に、株式会社三井住友銀行と株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）が、企業の社会課題解決に向けた取り組み状況を確認した上で、①組織の社会課題への取り組み姿勢等に対する所見と、②ロジックモデル（事業活動を通じた社会課題への道筋を見える化したもの）の仮説を提示し、今後の取り組み推進に向けたアドバイス等をご提供する融資商品です。

今回対象となりました、株式会社フローラについては、以下に記す事業を通じた社会課題解決について、取組推進に向けたアドバイス等を提供しました。

① 天然植物活力液「HB-101」の販売や有機栽培の拡大を通じた土壌の生物多様性の回復

事業内容	植物由来の天然植物活力液「HB-101」を販売されているほか、担い手がなくなった農地を譲り受けて有機栽培を行い、その農産物を原料とした健康食品を製造・販売しておられます。
当該事業を通じて解決を目指す社会課題の概要	1975年以降、年間約4万種の生物が地球上から絶滅していると言われ、2030年までに生物多様性の損失を食い止め回復に転じること（ネイチャーポジティブ）が国際目標になっています。生物多様性に影響を与える要因は、「土地利用改変」、「気候変動」、「汚染」、「天然資源の直接利用」、「外来生物」の5つに整理できます。農業は一般的に、「土地利用改変」や農薬等による「汚染」を通じて生物多様性に大きな影響を与えられています。
社会課題解決への貢献内容	植物の成長性を高める天然植物活力液「HB-101」や、有機農産物を原料にした健康食品を製造・販売することで、有機栽培の栽培面積拡大と認知向上に貢献しておられます。有機栽培の拡大は、農薬や化学肥料の削減に伴い、持続可能な農業を支える土壌微生物の多様性を回復させることにつながります。

② シニア人材の雇用や労働環境の整備を通じた、年齢を問わず活躍できる機会の拡充

事業内容	定年の年齢を実質無制限にされており、10代から80代までの方が同じ職場で働いておられます。また、身体能力や経験に応じて適材適所で人材を配置し、誰もが働きやすい環境を整備しておられます。
------	--

<p>当該事業を通じて 解決を目指す 社会課題の概要</p>	<p>シニア向けの求人窓口では、希望する職種と実際に就職する職種にミスマッチが起きています。例えば、シニアの多くが希望する事務職の有効求人倍率（一般事務）は0.36と、非常に低い値です。また、シニアの労働参加率には地域差があります。例えば、家族の介護に従事している人の割合が高い都道府県ほど、シニアの労働参加率が低い傾向があり、地域の実情に合わせた働く環境の整備が必要です。</p>
<p>社会課題解決 への貢献内容</p>	<p>シニア人材を積極的に雇用することで、働く環境が無かったシニアの方々に活躍の機会を提供し、経済的な余裕や生きがいの獲得に貢献されています。また、多様な年代の従業員と一緒に働き、互いに良い刺激を与え補い合うことで、生産性向上や従業員満足度の向上につながっています。</p>

株式会社三井住友銀行では、「SMBC 社会課題解決推進支援融資」を通じて、お客さまの幅広い社会課題解決に向けた取組を支援することで、お客さまとともに社会的価値創造の好循環を生み出す取組を推進してまいります。



株式会社フローラ
本社



植物を超元気にする！！
天然植物活力液「HB-101」



体にとっても良い「ギャバ」が
大幅アップ！
HB 黒にんにく粒。

以 上