

2023年11月30日

各位

株式会社 三井住友銀行

株式会社ニシザワに「なでしこ推進支援融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取：福留 朗裕）は、株式会社ニシザワ（代表取締役社長：荒木 康雄）に対し、「なでしこ推進支援融資」を実施致しました。

「なでしこ推進支援融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組み状況を独自の基準で“見える化”（※）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社ニシザワに対する診断結果は、女性の活躍が進んでいる「女性活躍の先進企業」となりました。

特に、株式会社ニシザワでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

- ① 非正規雇用から正規雇用への転換制度を通じて、毎年3～5名程度が正規雇用へと転換しており、意欲や能力の高い非正規雇用の女性の活躍に寄与。
- ② 2023年度の女性の採用比率（正社員）は60%、2021年度に5.9%だった女性管理職比率は2023年度に9.4%まで増加。
- ③ 副業や兼業の許容、育児・介護事由以外で一定期間の休職を認めるなど、従業員の多様な働き方を推進。

さらに同社では、今後のさらなる女性活躍推進に向け、経営トップが、「小売業である当社にとって『お客様（主婦）の気持ちの分かる女性の活躍』は欠かすことが出来ず、能力のある女性には、雇用形態に関わらず積極的に責任のある職位を与え、活躍できる会社にしていく。」と宣言し、具体的な取り組みの進化に向けた目標として、

令和8年3月末までに、

- ・ 管理職（雇用形態に関わらず店長・課長級以上）に占める女性の割合を15%以上にする
- ・ 女性管理職を増やすために、一階層下の係長・主任クラスに女性従業員を積極登用する。
- ・ 女性従業員に占める係長・主任クラス（雇用形態に関わらず）の割合を7.5%以上にする
- ・ 全社員の残業時間を月平均20時間以内とする

とコミットしておられます。

三井住友銀行では、「なでしこ推進支援融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

(※) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上