

2017年3月27日

各位

株式会社 三井住友銀行

株式会社フージャースコーポレーションに「SMB Cなでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取：國部 毅）は、株式会社フージャースコーポレーション（代表取締役社長：廣岡 哲也）に対し、「SMB Cなでしこ融資」を実施致しました。

「SMB Cなでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社フージャースコーポレーションに対する診断結果は、「今後、女性活躍が期待できるグロース企業」となりました。

特に、株式会社フージャースコーポレーションでは、以下のような取組みを展開しておられます。

女性管理職比率 20%、女性監査役 67%（いずれも 2016 年 12 月時点）など、各職位における女性登用を実現。

2012 年 4 月に女性社員で構成された「女性ものづくりチーム」を発足。コンパクトマンションブランド「Duo Veel（デュオヴェール）」等、マンションや戸建てにおいて、女性の視点を生かした新たな商品企画・開発を実施。

女性の個人投資家に対するセミナーを開催。セミナーでは、女性社員の活躍に関する取組み等も紹介。

さらに同社では、今後のさらなる女性活躍推進に向けて、経営トップが、「主力事業である住宅事業は、不動産事業と暮らし関連事業の二つの側面を有しております。当社においては、『欲しかった暮らしを、しよう。』をコーポレートスローガンに掲げ、住宅事業を通じ『暮らし方』についてあらゆるご提案を行うことこそが、最大の提供価値と考え日々経営を行っております。このような理念を実現するために、家庭の主役でもある女性の活躍は必須であり、施策は最重要経営課題の一つと心得ております。今後、より一層女性が輝ける場の提供を継続して行えるよう、制度の充実等を積極的に努めてまいります。」と宣言し、具体的な取組みの進化に向けた目標として、4点コミットされております。

2019年4月までに女性管理職の比率を30%以上とする

2018年4月入社の新卒女性採用比率を40%以上とする

2018年3月期の産休・育休取得率を100%とする

2018年3月期の時間外労働を2017年3月期から10%削減する

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

() “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、2012年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施している「なでしこ銘柄」の選定業務を受託する等、豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎正弘）に業務を委託しております。



女性社員による
「女性目線のものづくり」チーム



单身女性向けマンション
ブランド「Duo Veel」



「Duo Veel」モデルルーム一例

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。