

2017年8月17日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社西尾に「S M B C なでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社西尾（代表取締役社長：西尾 高行）に対し、「S M B C なでしこ融資」を実施致しました。

「S M B C なでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社西尾に対する診断結果は、女性の活躍が進んでいる「女性活躍の先進企業」となりました。

特に、株式会社西尾では、以下のような取組と実績を有しておられます。

呉服販売をキャリア開発の基礎と位置づけ、性別や職種、正社員・パート社員の区別なく、連続研修・集合研修等を実施。

販売のスペシャリストとして実績を積んだ社員に対しては、本人の希望を踏まえ、正社員に転換、またはパートのままでも店長に進める機会を提供。

店舗ごとの自主的な企画運営などにより組織の活性化を促すなどした結果、副店長で7名（37%）、店長で5名（20%）の女性を登用。

さらに同社では、今後のさらなる女性活躍推進に向けて、経営トップが、「多様な人財が自由闊達に如何なくその職能を発揮する企業風土を醸成するにあたり、女性社員の活躍を推進し、企業の更なる成長へと繋げる」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、2020年までに以下3点をコミットしておられます。

女性管理職数を10人以上とする。

販売職から総合職への転換実績を現状の2倍とし、人財の活性化を図る。

女性従業員の平均勤続年数を現状の6年から10年に引き上げる。より長く会社に貢献できる体制づくりを進める。

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。



接客する女性店長



女性の活気あふれる  
職場づくり（新年会のように）



本社店舗

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。