

2017年10月12日

各位

株式会社 三井住友銀行

LGBTに関する取組評価「PRIDE指標」で最高評価を取得

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、2017年10月11日、任意団体 work with Pride（1）による LGBT（2）等の性的マイノリティ（以下、LGBT）に関する取組評価「PRIDE指標」において、最高評価の「ゴールド」を取得しましたのでお知らせいたします。



「PRIDE指標」は、LGBTの人々が働きやすい職場づくりの実現を目的に、「Policy(行動宣言)」「Representation(当事者コミュニティ)」「Inspiration(啓発活動)」「Development(人事制度、プログラム)」「Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)」の5つの項目から企業のLGBTに関する取組を評価するものです。

当行では、ダイバーシティ推進策の一環として、LGBTの従業員も働きやすい職場づくりに取り組んでおり、全従業員への研修や管理職向けセミナー等、LGBTに関する理解促進を図っています。2017年10月には、「同性パートナー登録」を行うことで、配偶者や家族等を対象にした行内福利厚生制度の利用が可能になるよう就業規則を改定しました。また、LGBTのお客さまも含め、多様なお客さまに銀行サービスを気持ちよくご利用いただけるよう、店頭でのお客さまとの接し方に関する教育にも取り組んでいます。

当行では、LGBTを含む多様な人材が個性や能力を存分に発揮することが、競争力の源泉であり、成長戦略そのものである、という方針のもと、引き続きダイバーシティ推進の継続・深化を図り、全てのお客さまに質の高いサービスをご提供できるよう努めてまいります。

（1）任意団体 work with Pride について

企業におけるLGBTに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を図る任意団体。

（2）LGBT について

L=レズビアン（女性同性愛者）/G=ゲイ（男性同性愛者）/B=バイセクシュアル（両性愛者）/T=トランスジェンダー（性別越境者）の頭文字をとった単語で、性的マイノリティ（のなかで代表的な4つ）の総称。

以上