

2017年10月13日

各 位

株式会社 三井住友銀行

龍野運送株式会社の「S M B C働き方改革私募債」買受けについて

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は龍野運送株式会社（代表取締役社長：河田 勝幸）の発行する「S M B C働き方改革私募債」を買受け致しました。

「S M B C働き方改革私募債」は、私募債買受け時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う商品です。

今回対象となった、龍野運送株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、龍野運送株式会社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

最新式のトラックへの入れ替えを計画的に実施するなど安全を最優先し、毎月の「安全会議」「班会議」を通じて安全・環境・健康等に関する情報を共有した結果、労災発生件数ゼロを継続。

パートから正社員に転換した社員も含め、女性管理職4名を登用。

傷病等を抱える従業員に対しては、担当業務の変更や輸送距離の短縮など、働き続けられる環境を提供し、平均勤続年数は男性で18年と年々延びている。

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「和衷協力し「安全」を最優先し、公共的使命を自覚し、輸送サービスを提供するとともに、全員が笑顔で無事に帰宅できる会社を目指す」を宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、「長時間労働の是正を図る」「高齢者の登用・活用」をコミットしておられます。

三井住友銀行では、「S M B C働き方改革私募債」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。