

2017年 10月 13日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社コタニへ「S M B C働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は株式会社コタニ（代表取締役：小谷 正博）へ「S M B C働き方改革融資」を実施致しました。

「S M B C働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となった、株式会社コタニに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社コタニでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

金型製作を行う部署では、新卒女性の採用を継続し、人材の多様化を推進。仕事集中しやすく残業が多かった設計・開発の部署が、率先して仕事の棚卸・配分見直し・優先順位づけを実施。こうした取組については、週1回の課長会、週2回の部長会で共有し、横展開を図っている。高温になる工場内の環境改善のため、大型冷風機の導入や夏場のアイスキャンディー提供など、現場作業のニーズに対応した健康への配慮を実施。

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「兵庫県南部の田園に囲まれた緑豊かな環境の中、株式会社コタニは、働き方改革を推進し、長時間労働の是正、女性の活躍を追求することで従業員のワークライフバランスを実現し、『グローバル志向、田舎暮らし』を楽しみながら従業員が生き生きと働く職場づくりに取り組みます。」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、

- ・ノー残業 day の強化や労働生産性向上により長時間労働を抑制します。
  - ・女性や高齢者の活躍の場を増やし、生涯労働可能な環境を整備していきます。
- とコミットしておられます。

三井住友銀行では、「S M B C働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



金型を製作している  
女性社員



高温の製品を扱う  
工場内社員



打ち合わせをする  
女性社員

( )“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：  
 淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。