

2017年 12月 29日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社奥村組に「S M B C働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行(頭取 CEO: 高島 誠)は株式会社奥村組(代表取締役社長: 奥村 太加典)に「S M B C働き方改革融資」を実施致しました。

「S M B C働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”()し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社奥村組に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社奥村組では、以下のような取組と実績を有しておられます。

資格取得時の助成や外部研修補助といったキャリアアップに関する支援制度について正規・非正規従業員の共通化を実施済みであり、過去 3 年間に 45 名が有期雇用から正社員への転換を実現。

建設現場では「ワンウィークミーティング」を実施し、工程の中から「ノー残業当番」を決めていくなど、現場に即した取組を重ね、所定外労働が2年連続で減少。

働き方改革に関する行動計画や推進体制、様々なサポートツール(育児や介護のハンドブック)、人材育成・評価に関する資料等を、社内のポータルサイトに分かりやすく掲示し、周知徹底や理解促進を支援。

さらに同社では、今後更なる働き方改革に向け、経営トップが、「労働環境面では、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指し、働き方改革を推進する」を宣言し、具体的な取組の進化の目標として、「ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、職員一人ひとりに「時短」、「休暇の計画取得」、「休息時間の確保」への意識付けを行う」とコミットしておられます。

三井住友銀行では、「S M B C働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援して参ります。

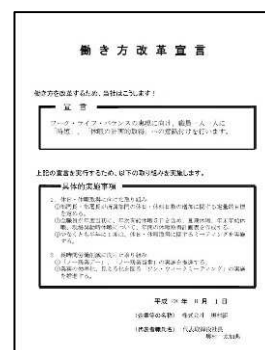
私は『ゆう活』のため、ノー残業を宣言します! (例)

	ゆう活1回目			ゆう活2回目			ゆう活3回目			ゆう活4回目		
	宣言日	実施日	なごしよ	宣言日	実施日	なごしよ	宣言日	実施日	なごしよ	宣言日	実施日	なごしよ
大川	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
中野	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
植田	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
橋本	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
津村	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
伊東	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
森井	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

月に最低4回「ゆう活」しよう!
全員達成を目標にしよう!

7月のゆう活全員達成

「ノー残業当番」の見える化



働き方改革推進

()“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：
 淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。