

2018年 2月 28日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社コスモスイニシアに「S M B C 働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社コスモスイニシア（代表取締役社長：高木 嘉幸）に対し、「S M B C 働き方改革融資」を実施致しました。

「S M B C 働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社コスモスイニシアに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社コスモスイニシアでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

従業員の多様な働き方の実現に向けて、時間単位の有給休暇制度や多様なパターンで利用できる短時間勤務制度、利用日数の制限を撤廃したテレワーク制度を整備。

延長保育・ベビーシッター・病児保育・学童等にかかる費用の補助や、特定の理由に使える（不妊治療など含む）休暇の整備等を通じて、従業員の仕事と子育ての両立を支援。

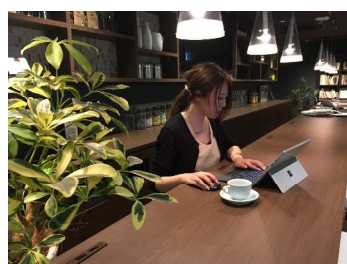
働き方改革の1つとして、ワークプレイスも見直し。一時的に集中できる作業スペースの設置や、打ち合わせの用途や時間の使い方に応じてブースを選択できるレイアウト変更を実施。

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「当社ならではのワークスタイルを確立し、個人と会社に新たな価値創造を！」を宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、「介護の両立支援策の策定、リモートワークの拡大、生産性指標を導入する」とコミットしておられます。

三井住友銀行では、「S M B C 働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



コミュニケーションを
促進する多様な空間を
備えたオフィス



持ち運びしやすい
デバイスを導入



育休復帰者交流会

()“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：
 淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。