

2018年2月28日

各位

株式会社 三井住友銀行

三和テクノ株式会社に「S M B C働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、三和テクノ株式会社（代表取締役：福井 和郎）に対し、「S M B C働き方改革融資」を実施致しました。

「S M B C働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、三和テクノ株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、三和テクノ株式会社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

全社で働き方改革に関する方針や目標を共有し、各部署で展開することにより、全員参加で働き方改革を推進。

ワーク・ヘルス・マネジメントの考え方により、工場での熱中症等への配慮、オフィスの冷え過ぎへの配慮、運動系クラブ活動の推進を行い、従業員の健康を増進。

従業員のニーズを踏まえた親睦会の開催や、若手社員と社長との定期的な昼食会により、社内のコミュニケーションを促進し職場を活性化。

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「部内それぞれが協力して、明るく、笑顔と活力に満ちた三和テクノを構築する」を宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・2021年までに、10名程度、非正規から正規雇用への転換を図る
- ・待遇及び社内環境が理由の退職者を0人にする
- ・職場環境の改善及び維持（各工場の改修、クラブ活動の推進、親睦会の開催）する

三井住友銀行では、「S M B C働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



フットサル部の活動



親睦会を通じて社内の
コミュニケーションを促進

() “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。