

## 【NEWS RELEASE】

2018年11月30日

各位

株式会社三井住友銀行

ベース株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、ベース株式会社（代表取締役：中山 克成）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、ベース株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、ベース株式会社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

働き方改革のための方針・目標・行動計画について、年に2回の全体会議や幹部会議等を通じて全社員に広く周知

社員個々の自己啓発やスキルアップ等を奨励し、外部研修等の全額補助や、資格取得のための受験費用補助を実施

男性社員の育児休業取得率が2020年の政府目標である13%を上回る18.1%に達するなど、社員の育児参加を促す取組を実施

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「『社員を大事に』をスローガンにワークライフバランスの実現、モチベーション向上を図り、社員一人ひとりが生き生きと働ける組織風土を創り上げる」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・2019年度より有給休暇取得率向上の為、平日連続5日間の有給休暇取得を推奨する制度を施行し、有給休暇取得率70%の達成を目指す
- ・月2回の時間外労働時間の確認、および月次での振替休暇/有給休暇取得実績の確認と部門長への周知を行い、労働時間抑制、有給休暇取得の向上を図る
- ・資格取得、自己啓発制度の拡充に加え、2019年度より自己申告制度を導入し、従業員の主体的なキャリア構築の仕組づくりを行い、モチベーション向上を図る

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



方針、目標、計画を共有する  
幹部会議



語学研修等、社員の自己啓発  
を支援する教育研修



社員と家族と会社をつなぐ  
キッズデイイベント

( ) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。