

【NEWS RELEASE】

2018年12月28日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社トーン・アップに「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社トーン・アップ（代表取締役社長：富田 和伸）に「SMBC働き方改革融資」を実施致しました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社トーン・アップに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロス企業」となりました。

特に、株式会社トーン・アップでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

自由な発想を喚起するためのカフェスペースや、集中して作業するための窓や運河に面した座席を設け、従業員の生産性向上に資する環境づくりを推進
 毎日のチームミーティングで各自の作業状況について情報共有し、適切な作業分担を実施する等の取組を通じて、大阪ランチにおける月の時間外労働時間数を2015年度対比約10時間削減（2017年度時点の実績値）
 外部研修費の補助に加え、スキルアップのための勉強会・見学会を多数開催する等して、従業員の能力向上を支援

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、以下を宣言しておられます。

- ・長時間労働の是正（労働環境を改善）
- ・ISOの活用・セミナー（研修）による人材育成（プラスワン）
- ・教育・評価・就労制度の充実
- ・働き方環境向上プロジェクト発足

また、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・第60期（2019年3月～2020年2月）に有給休暇取得5日以上を実施
- ・第60期（2019年3月～2020年2月）に有給休暇積立制度を実施

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



カフェスペースで自由な
発想を喚起



スキルアップのための
勉強会



新規導入設備の見学会

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。