

【NEWS RELEASE】

2019 年 1 月 15 日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社ランドビジネスに「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社ランドビジネス（代表取締役社長：井出 豊）に対し、「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社ランドビジネスに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社ランドビジネスでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

若手や子育て世代の社員を応援するという方針のもと、正社員の給与水準を最低 30 万円以上とするほか、結婚・出産祝金等の多様な経済的支援を実施
 複数部署を経験するジョブローテーションの実施や、組織内での情報共有の徹底により業務の属人化を防ぎ、生産性の高い働き方を実現
 夏期及び冬期休暇として、全社員が 2 週間休暇を取得しているなど、休暇を取得しやすい職場環境を醸成

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「若手や子育て世代の社員を応援するため、職場環境や経済的支援を充実させる」、「高齢者の就労継続を図るため、制度の整備や職場環境を充実させる」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・正社員給与の最低水準 30 万円、住宅手当や結婚・出産祝金支給の継続
- ・65 歳以降の継続雇用の促進

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。