

【NEWS RELEASE】

2019 年 1 月 15 日

各 位

株式会社三井住友銀行

山崎建設株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、山崎建設株式会社（代表取締役社長：山梨 敏幸）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、山崎建設株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、山崎建設株式会社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

会社全体で働き方改革の取組を推進するため、専務取締役、常務取締役を責任者とした「やまざき働き方改革推進本部」を設置

生産性向上に向けて、チーム単位での情報共有やライン配置の効率化等の改善活動、社内システムの標準化等を実施

従業員のスキル・能力向上支援に向けて、社内研修を充実させ、土木施工管理技士 1 級については、一次試験合格者率 50%以上を達成

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「業界を挙げて取り組んでいる『4週8休制』に取り組む」、「有給休暇取得率向上に取り組む」、「外国人の直接雇用を実施し、国内人材不足・海外展開時の要員準備を行う」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・2021 年度末までに現場の「4週8休制」を 100%実施する為、段階的に年度目標を設定する
- ・2022 年度末までに有給休暇取得率 50%を目標とし、段階的に年度目標を設定する
- ・2022 年度末までに派遣で導入した技術者を直接雇用し、戦力化する（10 名以上）

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。