

【NEWS RELEASE】

2019年2月28日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社小河原建設に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社小河原建設（代表取締役：小河原 敬彦）に対し、「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社小河原建設に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社小河原建設では、以下のような取組と実績を有しておられます。

- 従業員本人の残業削減率を反映した人事評価制度や、退社予定時間の告知と残業の事前申請等を通じて長時間労働を抑制
- 上席者と部下の食事会の機会を提供し、食事会では、共通のヒアリングシートを基に、部下からの提案や意見を収集
- 従業員の健康改善に向けて、健康診断を実施している医療機関の専門家を招聘し、従業員に対する食生活等のアドバイスを実施

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「わが社は社員の幸せの追求に努め、もって会社の発展をなす」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・2021年までに年間退職者ゼロ
- ・2020年までに社員向けのサークル活動を開始

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



多様な人材の活躍を促進


 食事会等を通じた社内
コミュニケーションの促進

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。