

## 【NEWS RELEASE】

2019年8月30日

各位

株式会社三井住友銀行

白鶴酒造株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、白鶴酒造株式会社（代表取締役社長：嘉納 健二）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、白鶴酒造株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、白鶴酒造株式会社は、以下のような取組と実績を有しておられます。

灘魚崎工場における16パターンのシフト勤務制や、勤務地を限定できる制度など、働く時間や場所を柔軟にする制度を導入し、定着済  
年2回の考課者訓練や、社員の挑戦する意欲を引き出すマイ・チャレンジ・プログラムなどにより、信頼感を醸成する処遇改善の仕組を長年運用  
女性、若手、障がい者、高齢者、子育て中の社員など、多様な人材の活躍に向けた独自の施策を幅広く展開

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「多様で柔軟な働き方を実現することで、社員の働きがい高め、労働生産性の向上を図る」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下の7項目を掲げておられます。

年次有給休暇の取得促進：年度の有給休暇取得率65%

時間外労働の削減：1000時間（5.56%）削減

在宅勤務制の導入：2020年4月

副業・兼業の制度導入：2020年1月

女性管理職比率の向上：2020年度に10%

非正規社員の待遇改善：2020年4月

障がい者雇用率の向上：2020年4月に3%

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



役員と若手社員の懇談会



酒蔵での女性活躍



男性社員の育児休暇取得

( ) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。