

【NEWS RELEASE】

2019年9月30日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社サンセイランディックに「SMBCなでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社サンセイランディック（代表取締役：松崎 隆司）に「SMBCなでしこ融資」を実施いたしました。

「SMBCなでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社サンセイランディックに対する診断結果は、今後、女性活躍が期待できる「女性活躍のグロス企業」となりました。

特に、株式会社サンセイランディックでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

2018年度の管理職に占める女性の比率は15.5%であり、過去3年間毎年上昇傾向

時間単位で有給休暇が取得できる制度の導入や全社一斉有給休暇取得奨励日の設定等を通じて、有給休暇の取得を促進

女性の目線やアイデアを活かした新規事業の創出を行うために、女性従業員を中心としたプロジェクトチームを組成

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「従業員が仕事と家庭を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮する」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、「2019年4月1日から2021年3月31日までの2年間に、3つの目標を達成する」とコミットしておられます。

目標1：計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする

男性従業員・・・計画期間中に1人以上の取得、または子の看護休暇の取得

女性従業員・・・取得率95%以上の取得

目標2：休暇の取得促進

目標3：育児時短勤務時間制度の拡大

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。