

【NEWS RELEASE】

2019年11月29日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社仙台進学プラザに「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社仙台進学プラザ（代表取締役社長：阿部 孝治）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社仙台進学プラザに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社仙台進学プラザは、以下のような取組と実績を有しておられます。

半日休暇制度の整備や、「個人別休日・休暇カレンダー」の作成を通じて、有給休暇の取得を促進

正規雇用従業員への登用制度や説明会の開催等を通じて、意欲の高い非正規雇用従業員の活躍を支援

残業の事前承認制度や退社予告時間を見える化するツールの導入等を通じて、従業員の長時間労働を抑制

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「業界内の他社に先駆けて対応し、社員・アルバイトの労働時間管理、健康管理、福利厚生の改善などによって、社員の帰属意識を高め、結果的に早期退職防止と採用増強に結び付けたいと考えている。そして、新卒者から幹部登用ができる仕組づくり、伸び伸びと仕事ができる組織風土を作り上げたい」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

2020年までに、

- ・業務の効率化の推進
- ・時間外労働の圧縮
- ・有給休暇取得の推進

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。