

## 【NEWS RELEASE】

2019年12月30日

各位

株式会社三井住友銀行

清原株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、清原株式会社（代表取締役社長：斧原 正明）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、清原株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、清原株式会社は、以下のような取組と実績を有しておられます。

健康経営宣言を掲げ、安全衛生管理委員会の体制を強化したほか、「働き方改革推進最高責任者」の下、業務改革専任チーム体制を構築  
 研修を活用して個人のスキルアップに注力し、また、パートからの段階的な正社員登用、管理職登用実績を持つなど、チャレンジしたい人材の育成や支援を幅広く実施  
 生産性向上のため、現場発の改善提案を採用することで、受発注システムへの効果的な投資を実現

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「従業員がいきいきと働けるよう、明るく活力ある職場づくりに取り組む」「従業員の心身の健康を第一と考え、一次予防（病気・体調不良を未然に防ぐ）に積極的に取り組む」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・2021年までに時間外労働を2015年対比50%削減
- ・2020年までに有給休暇取得率アップの施策として以下を実施
  - 有給休暇の計画的付与の徹底、
  - リフレッシュ休暇・ファミリーサポート休暇等の制度環境を整備

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



若手社員向けスキルアップ研修



IT ツールを使っての  
生産性向上を意識した働き方



多様な人材が活躍

( ) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。