

【NEWS RELEASE】

2021年12月30日

各位

株式会社三井住友銀行

清原株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、清原株式会社（代表取締役社長：斧原 正明）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（※）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、清原株式会社に対する診断結果は、働き方改革の「グロース企業」となりました。

特に、清原株式会社は、以下のような取組と実績を有しておられます。

- ① 緊急事態宣言解除後においても継続的なテレワーク対応を推進し、多様な働き方を選択できるような環境を整備
- ② 生産性の向上に向け、事業分野や職種の特徴に合わせたモニタリング指標を導入し、従業員パフォーマンスの可視化を推進
- ③ 従業員の健康管理方法やデジタル技術導入事例の紹介等を通じて、自社のみならず取引先とともに働き方改革を推進

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、業務改革専任チームをつくり、業務効率アップに重点を当てた各種改革を進める。IT ツール使用、インフラ整備を一層進めることで場所や時間にとらわれない多様な働き方を推進し、労働生産性の向上を実現すると宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・ 2022年までに時間外労働を2017年から30%削減する
- ・ 2022年までに有給休暇取得率を70%にする

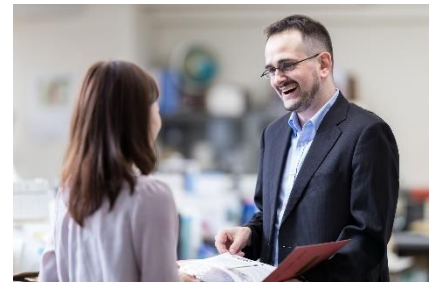
三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



若手社員向けスキルアップ研修



I Tツールを使つての生産性
向上を意識した働き方



多様な人材が活躍

(※) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。