

## 【NEWS RELEASE】

2024年11月15日

各 位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

LGBTQに関する取組評価「PRIDE指標」で最高評価を受賞

株式会社三井住友フィナンシャルグループ（執行役社長グループ CEO：中島 達）をはじめとする当社グループ（以下、総称して「SMBCグループ」）9社（※<sup>1</sup>）は、2024年11月14日、一般社団法人 work with Pride による LGBTQ への取組の評価指標「PRIDE指標」において、最高評価の「ゴールド」を受賞しました。SMBCグループ各社連名での受賞は、2019年から6年連続となります。



SMBCグループでは、Diversity, Equity & Inclusion（以下、DE&I）推進の基本ポリシーである「DE&I ステートメント」を定め、多様なバックグラウンドを持つ従業員が互いに尊重し合い、能力や個性を発揮して活躍できる環境づくりに、グループ一体となって取り組んでいます。

その一環として、性自認・性的指向に関わる働く上でのさまざまな相談に対応する外部の相談窓口の設置や、他金融グループと協働し、組織を超えて LGBTQ の課題に向き合い、自分も仲間も大切にできる社会の実現・組織風土の醸成に向けたイベントを開催するほか、グループ各社において同性パートナーに対する社内福利厚生制度適用等を行っています。

お客さまにより一層価値あるサービスを提供するため、引き続き DE&I を SMBCグループの「成長戦略そのもの」と位置づけ、すべての従業員が活躍できる職場環境づくりに努めてまいります。

## 【最近の取組】

- 2024年6月のプライド月間（※<sup>2</sup>）に、「性の多様性」に関する社内情報を全社に発信しました。「ハラスメント防止 Guideline」や「同性パートナー登録手続きガイドブック」、相談窓口等の所在の明確化を通じて、必要な情報が必要な人に届くような情報の整備を実施することで、人財ポリシーで掲げる「多様でプロフェッショナルな社員が挑戦し続け、働きがいを感じる職場とチームの実現」に取り組んでいます。
- 国内においてアジア最大級の LGBTQ イベント「東京レインボープライド」に2019年より特別協賛しています。また、「東京レインボープライド」がきっかけで始まった他金融グループとの企業連携は今年で3年目を迎え、研修やイベントに加え、社会的課題に関する寄付への取組等の継続を通じて、社会的価値創造の取組の輪を社会全体に広げる活動を会社の垣根を越え、ともに推進しています。

(※<sup>1</sup>)株式会社三井住友フィナンシャルグループ、株式会社三井住友銀行、株式会社SMB C信託銀行、三井住友ファイナンス&リース株式会社、SMB C日興証券株式会社、三井住友カード株式会社、SMB Cコンシューマーファイナンス株式会社、株式会社日本総合研究所、三井住友 DS アセットマネジメント株式会社

(※<sup>2</sup>)世界各国でLGBTQの権利を啓発する活動が開催される月

以 上