

【NEWS RELEASE】

2025 年 5 月 29 日

各位

株式会社三井住友銀行
株式会社プラリタウン

人事領域の取組状況を可視化する Web ツール「HR 診断」を提供開始

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：福留 朗裕、以下「三井住友銀行」）は、法人のお客さまの人事領域の取組状況を可視化する Web ツール「HR（エイチアール）診断」の提供を開始いたします。2023 年 10 月より提供を開始した「デジタル診断」の成果を踏まえ、株式会社プラリタウン（代表取締役：並木 亮、以下「プラリタウン」）とともに開発いたしました。当該取組は金融機関において初の試みです。

■ 取組の背景・目的

企業経営における人的資本の重要性が高まっている昨今では、企業価値や競争力の向上に向けた戦略的な人事施策が求められています。しかしながら、人事領域の課題は複雑かつ多岐にわたり、どこから取り組むべきか優先順位を定めることが難しいという現状があります。

こうした経営課題の解決を支援すべく、「HR 診断」の提供を開始いたしました。本ツールを活用することで、人事領域の取組状況を可視化し、課題解決をより総合的にサポートすることが可能になると考えております。

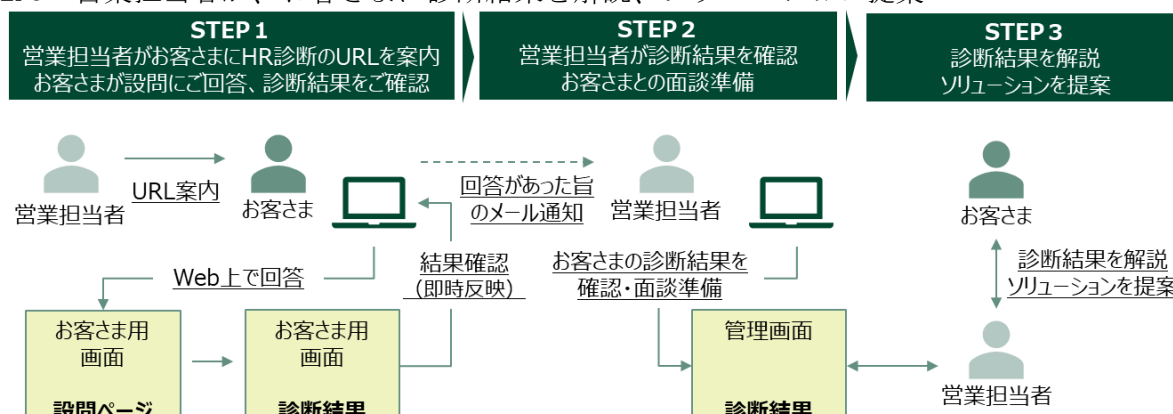
SMBC グループは、現中期経営計画「Plan for Fulfilled Growth」において、社会的価値の創造を経営の柱のひとつに据え、社会課題の解決に取り組んでおります。今後も三井住友銀行は、企業の持続的成長や競争力強化に向け、人事領域を含めた多角的な課題解決に取り組み、お客さまのビジネスモデル変革を支援し、日本の再成長に貢献してまいります。また、プラリタウンでは、地域金融機関や中堅中小企業をご支援する企業さまのニーズに応じて診断対象や設問内容をカスタマイズできる柔軟な診断ツールとして幅広く展開してまいります。

■ 本ツールの特徴

「HR 診断」は、人事領域の取組状況を可視化する Web ツールで、三井住友銀行のお客さまに無料で提供いたします。お客さまが設問に回答すると、人事領域の取組状況が項目別にスコアリングされ、他社平均スコアとの比較が可能となります。さらに、診断の結果に基づいた想定課題や解決の方向性等が提示されます。

■ 利用イメージ

- STEP1 営業担当者が、お客さまに HR 診断の URL を案内
お客さまが設問にご回答、診断結果をご確認（即時反映）
STEP2 営業担当者が、診断結果を確認、お客さまとの面談準備
STEP3 営業担当者が、お客さまに診断結果を解説、ソリューション提案



■ 画面イメージ ＜診断結果/項目別スコアリング＞



総合スコア

61点 / 100点

人事施策が多面的に展開され、成果を上げている状況と考えます。採用・育成・評価・エンゲージメント等各領域が相互に連携し、組織全体として高いパフォーマンスを発揮できているのではないのでしょうか。
今後は、さらに蓄積されたデータやノウハウを活用し、新たな仕組みのPoC（概念実証）や仮説検証を実施することで、組織力や人材力を強化し、継続的にイノベーションを生み出すステージへ踏み出すことが期待されます。

優先課題

課題ありと選択した項目のうち、スコアが低く、ご自身に関わるものを優先して記載しています。

⑤エンゲージメント
従業員のエンゲージメントを高めるためには、働きがいのある環境の整備が必要です。定期的な意識調査等を通じて、エンゲージメント向上を図りましょう。

②人材マネジメント
個々の能力を引き出すには、適切な評価とマネジメントが重要です。組織全体が高いパフォーマンスを発揮できるように整備しましょう。

③採用
優秀な人材を確保するためには、多様な採用手法の活用や採用プロセスの効率化が重要です。ターゲット層に合わせた採用戦略を構築し、実施していきましょう。

＜診断結果/想定課題・解決の方向性＞

あなたの役割における課題

②人材マネジメント

個々の能力を引き出すには、適切な評価とマネジメントが重要です。組織全体が高いパフォーマンスを発揮できるように整備しましょう。

スコア
2.33
他社平均：2.28

優先度
A

◆タレントマネジメント・人材管理

想定課題

【人材管理の非効率性】
人材情報が分散しており、適切な人材管理が行われていないため、迅速な意思決定が難しい状況。

【人材の質・量の不確かさ】
戦略を実現するために必要な人材のスキルや経験、人数が明確に把握できておらず、適切な人材配置や育成ができていない。

解決の方向性

【タレントマネジメントシステムの導入】
人材のスキル、経験、キャリアパスを一元管理できるシステムを導入し、必要な人材のスキルや人数を明確化

【人材育成と配置の最適化】
ギャップ分析に基づき、必要なスキルを持つ人材の育成プログラムを実施し、適切な配置。これにより、戦略の実行力を強化。

（参考）株式会社プラリタウンの概要

商号	株式会社プラリタウン
所在地	東京都中央区八重洲一丁目 3 番 4 号
株主構成	株式会社三井住友フィナンシャルグループ 100%
設立日	2020 年 5 月 26 日
代表者	代表取締役 並木 亮
業務内容	(1) プラットフォーム（Web サイト/アプリ）管理運営事業、情報配信事業 (2) 経営管理の高度化・営業推進・業務効率化に資するサービス等（SaaS アプリ等）の提供 (3) データの分析、提供等に関する事業 (4) その他前各号に付帯又は関連する一切の事業
URL	https://www.plaritown.co.jp/

以上